

## **PATTO FORMATIVO**

### **Premessa**

Nell'ambito della continua ricerca del miglioramento delle prestazioni professionali erogare, Percorso Sicurezza srl SB definisce il presente patto formativo. Il principio fondamentale a cui si ispira il patto formativo è l'assunzione di responsabilità, sia individuale che collettiva, che deve distinguere la vita della nostra Società di consulenza in materia di salute/sicurezza, qualità ed ambiente.

Percorso Sicurezza srl SB adotta un Modello di Organizzazione e Gestione secondo il D.Lgs. 231/01 e persegue modelli di Miglioramento continuo (solo al momento non certificati secondo modelli internazionali) e, anche a tal fine, tende ad eliminare ogni possibilità di commissione di reati societari. Il presente documento trae ispirazione anche da questi intendimenti.

### **Obiettivi**

Percorso Sicurezza srl SB, per l'ambito dell'obbligo formativo/addestrativo, rilascia ai partecipanti, ovvero alle Aziende che iscrivono il Lavoratore, dopo che ha sostenuto con esito positivo il relativo test di "verifica efficacia" e partecipato ad almeno il numero minimo delle ore previste, un titolo abilitante riconosciuto su tutto il territorio Nazionale che gli consente di lavorare all'interno del contesto lavorativo specifico e poter eseguire attività lavorative anche pericolose. L'impegno è porre il discente al centro del processo di apprendimento e protagonista del suo percorso formativo/addestrativo. L'impegno è anche di abituare il discente da un lato non solo a fare, ma anche a capire ciò che si fa, decodificando progressivamente il contenuto tecnologico scientifico delle operazioni che compie, e dall'altro a capire il perché e per chi tali operazioni si compiono. La salute e sicurezza devono essere vissuti come un bene primario ed imprescindibile.

### **Sottoscrizione impegni reciproci**

#### ***Percorso Sicurezza dichiara:***

- di rispettare puntualmente tutti gli accordi e/o contratti concordati con ogni Azienda e con tutti i tecnici e tecnici/formatori;
- di perseguire quotidianamente il miglioramento professionale del proprio personale anche attraverso l'avvio di percorsi formativi/addestrativi ad hoc o la possibilità di partecipare gratuitamente a qualsiasi intervento pianificato. Questo anche, e soprattutto, con la finalità di poter garantire alle Aziende la migliore professionalità tecnica formativa/addestrativa;
- di emettere entro 5 giorni lavorativi gli attestati formativi/addestrativi, dal ricevuto pagamento dell'importo previsto, per i discenti che avranno superato positivamente il test finale (almeno 70% delle risposte corrette e superamento delle eventuali prove pratiche), nonché il raggiungimento di almeno il 90% delle ore formative previste.

#### ***I Formatori/Docenti dichiarano:***

- di mettere a disposizione dei discenti le proprie competenze per la buona riuscita del percorso formativo, e di organizzare i loro percorsi formativi/addestrativi scegliendo modalità di lavoro e metodologie didattiche tipiche della formazione professionale;

- di garantire la massima trasparenza dei criteri di correzione e di valutazione al fine di promuovere anche aspetti di autovalutazione;
- di impegnarsi alla riservatezza delle informazioni e materiali ricevuti da Percorso Sicurezza srl SB;
- di mantenere sempre un comportamento etico, educato e rispettoso delle regole previsto presso i luoghi di lavoro delle Aziende;
- in aula formativa/addestrativa dovrà accogliere esclusivamente:
  - o il numero di discenti previsti dall'organizzazione di Percorso Sicurezza e, in caso di necessità, allertare tempestivamente la segreteria di Percorso Sicurezza;
  - o i discenti che manifestano partecipazione ed interesse (ovvero segnalare e allontanare temporaneamente o definitivamente che manifestasse stati di sonnolenza, malessere, alterazione o simili);
  - o i discenti provvisti di tutti i DPI richiesti dall'attività pratica prevista. In caso contrario i discenti non potranno partecipare attivamente alle esercitazioni pratiche;
- di creare un positivo clima di classe, stimolando i discenti a mantenere comportamenti coerenti con gli obiettivi formativi/addestrativi prefissati dalle tematiche Legislative/Normative e disposte da Percorso Sicurezza srl SB;
- il rispetto degli orari di inizio, durata di svolgimento e di conclusione della sessione formativa/addestrativa affidata;
- di utilizzare abbigliamento consono all'ambiente lavorativo in cui si svolgerà l'attività. Sono comunque vietati i pantaloni corti o bermuda, così come le canottiere. In aula possono essere utilizzate calzature chiuse (ovvero vietati sandali, infradito, zoccoli o simili). Per tutte le attività in reparti produttivi e/o piazzali o comunque si svolga attività pratiche, devono essere utilizzati tutti i DPI previsti dalla formazione ed addestramento previsti (es. calzature antinfortunistiche, elmetto, alta visibilità, imbracatura, guanti, occhiali, otoprotettori, ecc.);
- di verificare l'efficacia formativa/addestrativa utilizzando solo documentazione (es. test di apprendimento) fornita da Percorso Sicurezza srl SB o, comunque, autorizzata da Percorso Sicurezza srl SB seguendo scrupolosamente la metodologia illustrata, ovvero:
  - o consegna test ai discenti e spiegazione del documento richiedendo di apporre un segno con penna nera o blu;
  - o attendere che tutti abbiano ultimato la compilazione o comunque nei tempi prestabiliti;
  - o avviare la correzione di gruppo ritirando o non rendendo disponibile la penna nera o blu e consegnando a ciascuno una penna rossa;
  - o richiedere di apporre i risultati finali, la "data" e la "firma" con penna rossa alla fine del test per conferma che la correzione stessa è stata effettivamente svolta dal discente;
  - o verificare la corretta correzione e sottoscrivere il test indicando se l'esito sia positivo o negativo;
  - o scattare una foto ad ogni pagina del registro presenze inviando le foto al numero di Percorso Sicurezza srl SB, via WhatsApp unitamente ad almeno 3 foto dell'attività teorica e/o pratica svolta;
- in caso di attività addestrative, utilizzare esclusivamente attrezzature a norma e regolarmente verificate come da normative cogenti specifiche. In caso contrario l'attrezzatura non dovrà essere utilizzata segnalandolo all'Azienda;

- di annotare eventuali ingressi ritardati o uscite anticipate dei discenti sui registri presenze previsti dalle singole attività;
- di concordare eventuali accordi provvisori in corso con l'Azienda con la segreteria di Percorso Sicurezza prima che gli accordi divengano definitivi;
- per le attività svolte presso la Safety Training Academy, l'introduzione ad ogni percorso formativo sarà dedicata alla spiegazione dei punti fondamentali del Piano di Emergenza della Sede di Codroipo utilizzando il materiale predisposto e reperibile presso ciascuna delle sale formative.

**L'Azienda dichiara:**

- di rispettare puntualmente tutti gli accordi e/o contratti concordati con Percorso Sicurezza srl SB;
- di far partecipare solamente i discenti previsti dalla pianificazione iniziale o, in caso di sostituzione improvvisa, garantire che non venga superato il numero massimo di discenti ammissibile per l'attività formativa/addestrativa prevista. Il numero delle presenze potrà essere concordato esclusivamente con la segreteria di Percorso Sicurezza;
- di predisporre aule, spazi lavorativi ed attrezzature a norma e regolarmente verificate/manutenzionate secondo le normative cogenti;
- di verificare che i discenti avviati a formazione/addestramento siano in possesso di tutti i DPI previsti dall'attività specifica che si riassume di seguito, per comodità:

Tipologia formativa/addestrativa	DPI previsti ed obbligatori
Utilizzo di carrelli sollevatori 	  Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche
Utilizzo di PLE 	    Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, elmetto con sottogola, imbracatura e cordino di posizionamento con moschettoni
Utilizzo apparecchi ed accessori di sollevamento 	    Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, elmetto, guanti per rischi meccanici
Utilizzo di pala gommata 	  Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche
Utilizzo gru su autocarro 	   Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, elmetto con sottogola
Impianti di immagazzinaggio (PRESES) 	  Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche

Lavori in quota		    <p>Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, elmetto con sottogola, imbracatura e cordino di posizionamento con moschettoni<sup>1</sup></p>
Lavori in spazi confinati e/o sospetti inquinati		    <p>Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, elmetto con sottogola, imbracatura</p>
Scale / Trabattelli		   <p>Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, elmetto con sottogola</p>
Lavori elettrici		  <p>Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche</p>
Antincendio		   <p>Pantaloni lunghi, scarpe antinfortunistiche, guanti per rischi meccanici<sup>2</sup></p>

- di provvedere al pagamento delle competenze date dalle attività formative/addestrative richieste. Solo dopo l'avvenuto pagamento Percorso Sicurezza srl SB provvederà all'emissione ed invio degli attestati previsti.

Data 17/12/2024

Data \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

**Percorso Sicurezza srl SB**

Amm. Unico  
Paolo Grossa

\_\_\_\_\_

**Formatore**

.....

\_\_\_\_\_

**Azienda**

.....

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Eventuali altri dispositivi di trattenuta (es. cordini a "Y", dissipatori, ecc. verranno messi a disposizione di Percorso Sicurezza srl SB.

<sup>2</sup> Eventuali altri DPI (es. guanti anticalore, abbigliamento ignifugo, elmetto con visiera, ecc.) verranno messi a disposizione di Percorso Sicurezza srl SB.